



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบด อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และมีการปรับปรุงครั้งที่ ๑ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่มีการวางแผน เพื่อให้สอดคล้องกับส่วนราชการ (เพิ่มหน่วยตรวจสอบภายใน)</p> <p>๑. ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่โอนย้ายตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง</p> <p>๒. ดำเนินการขอให้ กสอ.ดำเนินการ ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</p> <p>๓. สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง</p> <p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>มีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒.๔ การดำเนินประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง</p> <p>มีการวางแผนพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง</p> <p>หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้พัฒนาความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลประเมินผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามนำผลการประเมินมาพัฒนา</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในงานในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากร หน่วยงานให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรทราบ หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด การพิจารณาเลื่อนขั้นของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการผ่านคณะกรรมการท้องถิ่นกรองและพิจารณา	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น ข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแล	ให้บุคลากรลงนามรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับดังกล่าว ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น มีการเพิ่มหน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา) ตามกรอบอัตรากำลึง ๓ ปี มีผลในวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตามกรอบอัตรากำลึง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำตำแหน่งนักสันนิษฐานการ เกษียณอายุราชการ ๑ ตำแหน่ง เป็นเหตุให้ สิ้นปีงบประมาณอัตรากำลึงมีตำแหน่ง ๓๒ ตำแหน่ง มีคนครอง ๒๔ ตำแหน่ง มีตำแหน่งว่าง ๘ ตำแหน่ง

การส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

เข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่จัด	ชื่อ-นามสกุล/ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำเนินการ	ตามแผนพัฒนาบุคลากร
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๗๘	เพื่อเพิ่มศักยภาพในสายงานของตนเอง และมีความรู้ความเข้าใจในตำแหน่งนักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นหลักสูตรบังคับให้นักบริหารทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมในสายงานของตนเอง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	นายภุชงค์ ต้วมสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)	๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ถึง ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
โครงการฝึกอบรม หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๗๘	เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถให้กับผู้มีความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรม ตาม หลักเกณฑ์ของหลักสูตร ดังกล่าวให้มีความรู้ ความสามารถสนับสนุนความ ความก้าวหน้าในโอกาสต่อไป	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	นายกิจพัฒน์ อาทศิริรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลักสูตรเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

<p>การประชุมชี้แจงและ ทบทวนผลการดำเนินงาน พัฒนาศักยภาพเสี่ยงกองทุน ฯ และคณะทำงานนิเทศ ติดตามกองทุนฯ</p>	<p>เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจใน การดำเนินงานพัฒนา ศักยภาพเสี่ยงกองทุน และมี การนิเทศติดตามกองทุนฯ ให้ได้รับทราบถึงการ ดำเนินการของกองทุน ดังกล่าวไว้กับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบทราบ</p>	<p>สำนักงานหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติเขต ๕ ราชบุรี</p>	<p>นายณภกฤต สาราจันทร์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลจอมประทัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p>	<p>๒๒ - ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลักผู้ดูแลเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน หรือ หลักผู้ดูแลอื่นที่ เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>การฝึกอบรม ด้านการ ควบคุม กำกับตาม พ.ร.บ. ทางหลวง เรื่องความรู้ด้าน กฎหมายระหว่างกรมทาง หลวงชนบท และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)</p>	<p>เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานใหม่มีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ทาง หลวง เรื่องความรู้ด้าน กฎหมายระหว่างกรมทาง หลวงชนบท และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เพื่อเป็นแนวทางที่ถูกต้องใน การปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p>	<p>กรมทางหลวงชนบท โดย สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๔ (เพชรบุรี)</p>	<p>นายฤกษ์ คุ้มสี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)</p>	<p>๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลักผู้ดูแลเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงาน หรือ หลักผู้ดูแลอื่นที่ เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงานแต่ละระดับแต่ ละตำแหน่งให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>

<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “วิธีการและขั้นตอนการสรรหาข้าราชการท้องถิ่น ปัญหาการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งต่าง ๆ วิธีการจัดตั้งและปรับปรุงกองและฝ่าย อย่างมีประสิทธิภาพ”</p>	<p>เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานหรือวิธีการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทต่าง ๆ ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยความสะดวกท้องถิ่น ประเภท (ใหม่) การกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ เข้าใจหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดตั้งและปรับปรุงส่วนราชการ (กองหรือฝ่าย) เข้าใจหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการได้รับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด ๑๙</p>	<p>กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p>	<p>๑. น.ส.ศิริวรรณ บุญณรงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ</p> <p>๒. น.ส.วิภาวีรัตน์ ทองคำ ตำแหน่ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p>	<p>๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความเข้าใจในความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับ eMENSER” รุ่นที่ ๙</p>	<p>เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เกิดความสอดคล้องกับระบบ eMENSER</p>	<p>มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>	<p>นางศศิธร ศรีประมงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน</p>	<p>๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความเข้าใจในความรู้และความเข้าใจใน</p>

<p>โครงการอบรมหลักสูตรการเลือกตั้งสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามระเบียบกฎหมายการเลือกตั้ง (ใหม่ล่าสุด)</p>	<p>เพื่อให้พนักงานท้องถิ่นเข้าใจกฎหมายเลือกตั้งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ระเบียบกต. ว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p>	<p>นายณกฤต สารจันทร์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)</p>	<p>๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>
					<p>ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มทักษะความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>

การประเมินผลการทำงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินผลการทำงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด นั้น จะมีการประเมิน
๒ รอบการประเมิน โดยแบ่งเป็น รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งก่อนถึง
รอบการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด จะมีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว
อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงนามเพื่อรับทราบในหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อความเป็นกลาง ยุติธรรมในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีรายละเอียดและผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมิน			
รอบการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครอบครัว.	ลูกจ้างประจำ
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	ระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนขั้น ๑.๐ ขึ้นจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อน ๑,๙๕๐ บาท นางวรรณลักษณ์ ผึ้งแย้ม นายวิระ ยะปาน ระดับดีมาก ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขึ้นจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อน ๕,๒๕๐ บาท นายรณฤฎ์ สารจันทร์ นางสาววิภารัตน์ ทองคำ นางปณิตา ปิ่นทอง พินิจเอกโชคชัย บุชบก นางศศิธร ศรีประมงค์ นางสาวศิริวรรณ บุญณรงค์ นางสาวนภรณ์วรรณ ศรีเจริญ นายพรอรุณ เริ่มรวย นายกิจพัฒน์ อาทศิริรัตน์ นายกฤษณ์ ต้วมสี	ร้อยละ ๓.๒๐ เงินเดือนที่ได้เลื่อน ๗๓๐ บาท นางสาวนวรรตน์ ศรีทธาพูล	พนักงานจ้าง มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรอง ไม่ได้มีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
	รวมจำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๗,๒๐๐ บาท		

ผลการประเมิน				
รอบการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครอบครัว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	<p>ระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนขั้น ๑.๐ ชั้น จำนวนเงิน ๑๐,๓๔๐ บาท</p> <p>นางสาววิภากรัตน์ ทองคำ</p> <p>พันจ่าเอกโชคชัย บุชบก</p> <p>นางศศิธร ศรีประมงค์</p> <p>นางสาวศิริวรรณ บุญณรงค์</p> <p>นางสาวนภรณ์วรรณ ศรีเจริญ</p> <p>นายพรอรุณ เริ่มรวย</p> <p>นายกิจพัฒน์ อาทรรสิริรัตน์</p> <p>นายภกฤษณ์ ต้วมสี</p> <p>ระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ชั้น จำนวนเงิน ๕๕๐ บาท</p> <p>นางสาวช่อแก้ว กุดโสภาส</p>	<p>ร้อยละ ๒.๕๐</p> <p>เงินเดือนที่ได้เลื่อน ๓๖๐ บาท</p> <p>นางสาวนรรัตน์ ศรีทธาตุล</p>	<p>ขั้นที่ได้รับ ๑.๐ ชั้น</p> <p>จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๑,๕๙๐ บาท</p> <p>นางระเบียบ ตีกลมรินทร์</p> <p>นายวิฑูร จิตอร่าม</p>	<p>ได้รับร้อยละ ๓.๘๕</p> <p>นายณัฐพล ฉัตรทอง</p> <p>นางนันทนา วรชัยนันทสกุล</p> <p>นางสาวศิรินทร์ทิพย์ กิตติศักดิ์นภาเลิศ</p> <p>นางสาวพจณี มีต้องปัน</p> <p>นางสาวนารีรัตน์ จิณะบุตร</p> <p>นางสาวศรณีย์ อินตลบ</p> <p>นางสาวเจนจิรา ทองอ้อม</p> <p>นางสาววิภา เทียนมาลี</p> <p>นางสาวมันตรีณี มีต้องปัน</p>

ปัญหา/อุปสรรค เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

รายการ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔)
๑. การดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่มีอีก ๕ ตำแหน่ง เพื่อให้เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	มีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจครบถ้วนทุกตำแหน่งทำให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่องและสำเร็จตามกำหนดระยะเวลา
๒. ข่วงต่อการเปลี่ยนผู้บริหารท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีการครองตำแหน่งเป็นระยะเวลาสั้น ทำให้การปฏิบัติภารกิจต่อเนื่องและสำเร็จตามกำหนดเวลา	มีการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วงกลางปีงบประมาณ มีการเตรียมพร้อมการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น
๓. วินัยพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีการสอบวินัย	ไม่มีการสอบวินัย